

## UZASADNIENIE PREMII UZNANIOWEJ

Pracownik : \_\_\_\_\_

Stanowisko : \_\_\_\_\_

### Podstawa prawna przyznania premii :

Na podstawie § 15 Regulaminu wynagradzania obowiązującego w jednostce oraz art. 78 Kodeksu pracy, przyznaje się premię uznaniową za szczególne zaangażowanie i osiągnięcia w pracy.

### Okres objęty premią :

od: \_\_\_\_\_ do: \_\_\_\_\_

### Uzasadnienie przyznania premii :

Pracownik wykazał się wyjątkowym zaangażowaniem oraz wysoką efektywnością w realizacji powierzonych obowiązków. Jego działalność znacząco przyczyniła się do osiągnięcia celów jednostki, a także pozytywnie wpłynęła na poprawę jakości i terminowości wykonywanych zadań.

### Wysokość premii :

Kwota : \_\_\_\_\_ PLN

### Podpisy :

**Pracownik**

**Kierownik bezpośredni**

**Dyrektor jednostki**

Podpis: \_\_\_\_\_ Podpis: \_\_\_\_\_ Podpis: \_\_\_\_\_

Oryginalne źródło tego dokumentu:

<https://dokumenty-master.com/uzasadnienie-premii-uznaniowej-przyklad/>

Czy ten wzór był dla Ciebie pomocny?

Zobacz więcej zaktualizowanych wzorów na stronie:

<https://dokumenty-master.com>

Zobacz więcej wzorów

Ten wzór jest przeznaczony wyłącznie do użytku osobistego i niekomercyjnego.  
Każde udostępnienie lub publikacja musi zawierać wskazanie źródła.

Ten wzór ma charakter wyłącznie informacyjny i nie stanowi porady prawnej.  
W przypadku konkretnych sytuacji zaleca się konsultację z wykwalifikowanym specjalistą.